



Resoluciones



Círculares



Varios

CONTENIDO

(Dar **CLICK** en cada **TÍTULO** para ir al texto respectivo)



RESOLUCIONES TRIBUNALES..... 3

CIVIL 3

Derecho a la imagen: Quebranto en caso de uso de fotografía con fines publicitarios o comerciales,
 sin la autorización del accionante..... 3

Prejudicialidad en materia civil: Regla especial del instituto aplicable para los procesos de ejecución hipotecaria
 y prendaria..... 3

CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO 4

Responsabilidad objetiva de la Administración: Improcedencia en proceso donde se utiliza como medio de prueba
 en proceso penal la grabación y presunta divulgación de llamada telefónica mortificante y con amenazas
 personales a director de Centro Educativo 4

FAMILIA 5

Alimentos pasados y gastos de maternidad: Cuantificación del monto por gastos de embarazo y maternidad debe
 realizarse con perspectiva de género y de derechos humanos de la mujer 5

FAMILIA - VIOLENCIA DOMÉSTICA 5

Proceso de violencia doméstica: Análisis con perspectiva de género para evitar que se use la Ley en contra
 de las víctimas..... 5

CONTENIDO

(Dar **CLICK** en cada **TÍTULO** para ir al texto respectivo)



INSPECCIÓN JUDICIAL	5
Revocatoria de nombramiento: Posesión de activos judiciales que se reportaron como extraviados	5
Procedimiento administrativo disciplinario: Principios básicos y presupuestos que deben corroborarse para que cobre actualidad el régimen disciplinario en las relaciones de empleo.....	6
LABORAL	6
Principio de libertad sindical: Despido discriminatorio al acreditarse que despido no obedeció a causas objetivas sino por causa de la afiliación sindical	6
Medidas cautelares en el proceso laboral: Denegatoria de reinstalación ante gravedad de conducta por hostigamiento sexual en centro educativo	7
Prestaciones laborales: Consideraciones sobre el beneficio denominado “food allowance” como salario en especie	7
PENAL	8
Medidas de Seguridad: Omisión de fundamentar la idoneidad de internar al encartado en una casa solidaria a cargo del CONAPDIS	8
PENAL JUVENIL	9
Arresto domiciliario: Validez de ordenar que el arresto domiciliario de una persona menor de edad se cumpla en un albergue del Patronato Nacional de la Infancia.....	9
RESOLUCIONES INTERNACIONALES	10
CIRCULARES	11



RESOLUCIONES TRIBUNALES

El Centro de Información Jurisprudencial del Poder Judicial, tiene el agrado de presentar resoluciones destacadas, dictadas por diferentes Tribunales de Apelación del país. Es de resaltar que los criterios presentados en dichas sentencias, en algunos casos establecidos por la normativa correspondiente, pueden sufrir variaciones o ser ratificadas por las instancias de Casación.

El seguimiento se puede realizar por caso particular en la búsqueda avanzada de Nexus-PJ, esto por número de expediente.

Para acceder al texto completo a través del Sistema Nexus-PJ se tienen dos opciones: Utilizando el ícono de documento, o bien realizando la búsqueda avanzada el número de voto y año.

CIVIL

Derecho a la imagen: Quebranto en caso de uso de fotografía con fines publicitarios o comerciales, sin la autorización del accionante

Tribunal Segundo de Apelación Civil de San José Sección Segunda

Resolución N° 00442 - 2021

Fecha de la Resolución: 09 de Julio del 2021 a las 12:45 p. m.

Expediente: 16-000289-0638-CI

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1041903>

"IX. [...] Evidenciar aspectos como mejor servicio, productos con precios bajos, hacer ahorrar a la gente para que viva mejor, respeto por los individuos, integridad, excelencia, compromiso social y ambiental, constituye también un beneficio para las actividades comerciales y mercantiles, en cuanto la percepción por parte del público o consumidores puede generar un mayor agrado o confianza para la adquisición de bienes y servicios por parte de Walmart. Por ello, no se comparte la relevancia que trata de dar la parte apelante al departamento de la corporación que utilizó la foto y la intención que se tenía, pues objetivamente, su uso tiene evidentes connotaciones positivas en beneficio de su actividad comercial. El contenido transcrito en el hecho 3), proyecta aspectos que pueden generar aceptación de la actividad comercial, confianza, seguridad y también empatía. Es cierto que algunas declaraciones de testigos en este proceso pueden dirigirse a explicar cuáles podrían ser los objetivos inicialmente perseguidos, pero ello no menoscaba de manera alguna lo que objetivamente proyecta el brochure y como su utilización es mercantilmente beneficiosa para Walmart. [...]"

Prejudicialidad en materia civil: Regla especial del instituto aplicable para los procesos de ejecución hipotecaria y prendaria

Tribunal Primero de Apelación Civil de San José

Resolución N° 01254 - 2021

Fecha de la Resolución: 09 de Setiembre del 2021 a las 1:35 p. m.

Expediente: 18-006553-1764-CJ

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1049347>

"La suspensión del proceso por prejudicialidad la regula el legislador en el artículo 34.2 del Código Procesal Civil. Sin embargo, es en el párrafo tercero de dicha norma donde el legislador estableció la regla especial del instituto aplicable para los procesos de ejecución hipotecaria y prendaria, en donde definió un contenido específico en cuanto al presupuesto de su admisibilidad y en cuanto al alcance suspensivo ulterior. Al efecto, la comentada norma establece: "Cuando se haya ordenado instruir proceso penal por falsedad de documento base de una ejecución hipotecaria y prendaria, el remate no se aprobará mientras no haya finalizado el proceso penal. Quedará a opción del oferente mantener o no la propuesta, cuando al efectuarse el remate no se tuviera conocimiento de la existencia del proceso penal.". Según se advierte, esta norma mutatis mutandi no es sino reiteración de lo que establecía el artículo 11 de la derogada Ley 8624 denominada Ley de Cobro Judicial, la cual no cambia su naturaleza o impronta como norma especial aplicable en procesos de ejecución pura, aún cuando el legislador haya ubicado su redacción dentro del contenido del citado numeral 34.2 que es una norma que trata de la suspensión del procedimiento por prejudicialidad en general. Al tenor de lo así preceptuado, la prejudicialidad relevante como presupuesto para decretar alguna suspensión en el marco de una ejecución pura, lo es aquella en que se haya instruido proceso penal por falsedad del documento base. Descartase así, prejudicialidad suspensiva por instauración de proceso declarativo no penal, aún cuando, como ocurre en la especie, tratase de un proceso contencioso administrativo donde presuntamente se está discutiendo la validez del contrato hipotecario base de este hipotecario.[...]"



CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO

Responsabilidad objetiva de la Administración: Imprudencia en proceso donde se utiliza como medio de prueba en proceso penal la grabación y presunta divulgación de llamada telefónica mortificante y con amenazas personales a director de Centro Educativo

Tribunal Contencioso Administrativo
Sección V

Resolución N° 00100 - 2021

Fecha de la Resolución: 20 de
Octubre del 2021 a las 1:25 p. m.

Expediente: 18-009450-1027-CA

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1059890>

"Vlo.- RESPECTO A LA ALEGADA RESPONSABILIDAD OBJETIVA DEL ESTADO. La parte actora sostiene que el Estado es solidariamente responsable, al haber contratado a un funcionario público, que grabó y divulgó de manera ilícita la conversación telefónica del 21 de junio del 2017, sin su consentimiento. En ese sentido, el hecho de que el codemandado sea el [...] de un centro educativo adscrito al Ministerio de Educación Pública (ver declaración de parte de [Nombre 001] , rendida en la audiencia de evacuación de prueba del 07-10-2021, cuyo respaldo consta en la carpeta de documentos asociados del expediente virtual), no tiene la virtud de configurar per se, ninguno de los supuestos que pueden generar la responsabilidad administrativa del Estado, conforme a lo dispuesto en el artículo 190 y siguientes de la Ley General de la Administración Pública. Más aún, que tal y como se analizó en el considerando V de esta sentencia, el codemandado no incurrió en una conducta que resulte violatoria al derecho a la intimidad y al secreto de las comunicaciones, ya que se amparó en el supuesto de excepción contenido en el artículo 29 de la Ley 7425, pues como destinatario de la comunicación amenazante que recibió de parte del accionante y de su esposa, no sólo estaba facultado para registrarla y conservarla, sino también, para utilizarla como un medio de prueba para sustentar la denuncia penal que interpuso en contra del actor y su cónyuge, que culminó con la condena de éstos últimos, al pago de una multa por los ilícitos de llamadas mortificantes y amenazas personales. Por otra parte, el abogado director del demandante al tiempo de rendir sus conclusiones, indicó que la responsabilidad objetiva solidaria del Estado, estriba en el hecho de que [Nombre 001] utilizó los medios destinados para realizar sus funciones como [...] del [...], para registrar la comunicación telefónica que recibió del actor y su esposa (ver respaldo digital de la audiencia de evacuación de prueba, que consta en la carpeta de documentos asociados del expediente virtual). Ahora bien y sin perjuicio de que dicho alegato resulta novedoso -pues fue planteado hasta la etapa de conclusiones orales, lo cual, resulta contrario al debido proceso-, se tiene por demostrado -en todo caso- que [Nombre 001] grabó con su móvil, la llamada que el actor realizó al teléfono [Valor 002] de la [...], a las 20:32 horas del 21 de junio del 2017, desde el teléfono registrado a su nombre bajo el número [Valor 006] -por un problema relacionado con su hijo que era estudiante de ese centro de estudios-, por lo que, carece de sustento lo indicado por la parte actora (respaldo digital de la declaración del codemandado [Nombre 001], rendida en la audiencia de evacuación de prueba celebrada el 07-10-2021, que consta en la carpeta de documentos asociados del expediente virtual; folios 1 a 18, 21 a 29 de la carpeta física que corresponde al expediente penal 17-000822-0068-PE con 199 folios; imágenes 359 a 361 del expediente virtual, a la fecha de dictado de esta sentencia). En consecuencia, estima este órgano colegiado que no hay un nexo de causalidad entre el daño moral subjetivo que dice haber sufrido el actor, con el criterio de imputación de responsabilidad que plantea, toda vez que no existe ningún vínculo entre la grabación y la supuesta divulgación ilícita de la grabación telefónica que el actor sostuvo con el codemandado, con alguna conducta atribuible al Estado. Por ende, se acoge la excepción de falta de legitimación ad causam pasiva interpuesta y se declara sin lugar la demanda en todos los extremos respecto de aquel."



FAMILIA

Alimentos pasados y gastos de maternidad: Cuantificación del monto por gastos de embarazo y maternidad debe realizarse con perspectiva de género y de derechos humanos de la mujer

<p>Tribunal de Familia</p> <p>Resolución N° 00033 - 2022</p> <p>Fecha de la Resolución: 20 de Enero del 2022 a las 2:06 p. m.</p> <p>Expediente: 15-000230-0318-PA</p> <p>https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1071046</p>	<p>"SEGUNDO. SOBRE EL FONDO. [...] El fallo sí contiene un razonamiento sobre el monto y esta Cámara estima que la cantidad se ajusta a la realidad económica de la data, más bien parece que el demandado no conoce el altísimo costo de traer un hijo al mundo, no solo por las necesidades materiales que éste requiere en sus primeros años de vida, sino además, el quantum debería realizarse con perspectiva de género y derechos humanos de la mujer que es la que se embaraza y sufre cambios radicales en su cuerpo porque tiene que tener controles médicos, alimentación idónea, cambio de ropa y calzado, en ocasiones el cuerpo cambia tanto no solo físicamente sino hormonalmente que las mujeres comienzan a tener malestares generales que les impiden trabajar con normalidad, por supuesto que cada caso es distinto, pero esos son factores que no pueden soslayarse. [...]."</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

FAMILIA - VIOLENCIA DOMÉSTICA

Proceso de violencia doméstica: Análisis con perspectiva de género para evitar que se use la Ley en contra de las víctimas

<p>Tribunal de Familia Materia Violencia Doméstica</p> <p>Resolución N° 00044 - 2022</p> <p>Fecha de la Resolución: 24 de Enero del 2022 a las 2:27 p. m.</p> <p>Expediente: 21-000106-0696-VD</p> <p>https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1071100</p>	<p>"III.- SOBRE EL FONDO: [...] Claramente las partes tienen una disputa que deberá ser resuelta en la vía legal correspondiente. Sin embargo, es claro que gracias a las acciones del solicitante, la obligada fue separada de sus hijas y estuvo impedida de verlas por varios meses. Aquí no hay duda en favor del solicitante, sino el convencimiento claro y certero de que su intención ha sido la de utilizar esta vía para otros fines. En consecuencia, se acoge el recurso de apelación, se revoca la sentencia recurrida y en su lugar se ordena levantar las medidas ordenadas interlocutoriamente."</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INSPECCIÓN JUDICIAL

Revocatoria de nombramiento: Posesión de activos judiciales que se reportaron como extraviados

<p>Tribunal de la Inspección Judicial</p> <p>Resolución N° 00140 - 2021</p> <p>Fecha de la Resolución: 19 de Enero del 2021 a las 1:29 p. m.</p> <p>Expediente: 20-000187-0031-DI</p> <p>https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0031-1013389</p>	<p>"IV. [...] Estima este Órgano Colegiado, conforme a los argumentos antes expuestos y luego de un exhaustivo análisis integral de los diferentes elementos de prueba incorporados al proceso que nos ocupa, no resulta posible concluir con otra determinación que no sea la pérdida de confianza objetiva en el denunciado [Nombre 001], ante la comprobada posesión de activos judiciales, reportados como extraviados desde hace varios años, situación que sin causa justificante fue ocultada a la jefatura, en total desprecio a los valores institucionales. Analizado el escenario fáctico con base en las reglas de la sana crítica, conforme los elementos aportados al proceso, se ha logrado demostrar mediante prueba idónea el hecho atribuido al investigado [Nombre 001] en la pieza acusatoria, de manera consecuente se hace merecedor de la aplicación del régimen disciplinario."</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Procedimiento administrativo disciplinario: Principios básicos y presupuestos que deben corroborarse para que cobre actualidad el régimen disciplinario en las relaciones de empleo

<p>Tribunal de la Inspección Judicial</p> <p>Resolución N° 00694 - 2021</p> <p>Fecha de la Resolución: 24 de Febrero del 2021 a las 4:24 p. m.</p> <p>Expediente: 20-000061-0031-DI</p> <p>https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0031-1015037</p>	<p>"III. [...] para que cobre actualidad el régimen disciplinario en las relaciones de empleo debe corroborarse: un concreto nexo causal entre una falta (conducta activa o pasiva) y la generación (actualizada o en carácter significativamente latente) de un daño, y la correspondiente conexión de imputabilidad entre ambos elementos constitutivos (presupuestos objetivos) y el trabajador (presupuesto subjetivo). También debe cumplirse con el requisito de actualidad (presupuesto temporal) entre el hecho a sancionar y su consecuencia, así como presupuesto de proporcionalidad entre la eventual sanción y la conducta imputada (vid. en general sobre el tema entre otros, voto n° 353 de las 10:40 hrs. del 5 de abril de 2000, n° 966 de las 10:20 hrs del 12 de diciembre de 2007, ambos de la Sala Segunda de la Corte Suprema de Justicia). En este sentido y refiriéndonos al que ha sido denominado "presupuesto subjetivo" de la citada construcción, para que el ejercicio de la potestad disciplinaria sea legítimo, la conducta atribuible a la persona trabajadora debe ser -en tesis de principio- imputable a éste de forma "grave", "culpable" o "reprochable". Para determinar si este elemento subjetivo se actualiza, existen distintos factores que pueden analizarse y que ofrecen parámetros directos o indiciarios, p.ej: [...]</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

LABORAL

Principio de libertad sindical: Despido discriminatorio al acreditarse que despido no obedeció a causas objetivas sino por causa de la afiliación sindical

<p>Tribunal de Apelación Civil y Trabajo</p> <p>Heredia Sede Heredia Materia Laboral</p> <p>Resolución N° 00334 - 2021</p> <p>Fecha de la Resolución: 13 de Diciembre del 2021 a las 3:10 p. m.</p> <p>Expediente: 17-000093-1342-LA</p> <p>https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1066044</p>	<p>"VI.-[...] El derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad es un derecho fundamental es por esa razón que existen disposiciones en el ordenamiento que operativizan y tutelan ese derecho. La Sala Constitucional ha señalado:"(.....) El Estado, manda el artículo 56 constitucional, debe evitar el establecimiento de "condiciones que en alguna forma menoscaben la libertad o la dignidad del hombre o degraden su trabajo a la condición de simple mercancía." Según el artículo 74 de la Constitución "los derechos y beneficios a que este capítulo se refiere con irrenunciables. Su enumeración no excluye otros que se deriven del principio cristiano de justicia social y que indique la ley; serán aplicables por igual a todos los factores concurrentes al proceso de producción y reglamentados en una legislación social y de trabajo, a fin de procurar una política permanente de solidaridad nacional" (énfasis agregado). Así, el derecho del Constitución está orientado a favorecer el equilibrio de los factores de la producción. En la sociedad civil capital y trabajo han de desenvolverse libremente dentro de los parámetros de razonabilidad y proporcionalidad constitucionales. La legislación y los tratados internacionales han ido desarrollando el principio general, tratando de equilibrar las potestades y derechos patronales (el libre despido, por ejemplo) con disposiciones a favor de los trabajadores...." Sala Constitucional 2170-93 de las 10:12 horas del 21 de mayo de 1993 ,ver además voto 3302 de las 11:15 horas del 9 de julio de 1993)."Este Tribunal una vez valorada la prueba aportada al proceso, coincide con el criterio de primera instancia, y considera que luego del análisis desarrollado por la persona juzgadora a quo, sí se acredita que el despido no obedeció a causas objetivas sino que fue por causa de la afiliación sindical de la parte actora. Es decir, se trata de un despido discriminatorio. [...]."</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Medidas cautelares en el proceso laboral: Denegatoria de reinstalación ante gravedad de conducta por hostigamiento sexual en centro educativo

<p>Tribunal de Apelación de Trabajo del I Circuito Judicial de San José</p> <p>Resolución N° 01437 - 2021</p> <p>Fecha de la Resolución: 03 de Diciembre del 2021 a las 10:20 a. m.</p> <p>Expediente: 21-002558-1178-LA</p> <p>https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1065153</p>	<p>"V.- SOBRE EL RECURSO QUE NOS OCUPA:[...] Independientemente de que la persona que en su persona sea menor o no no obsta que se encuentre en una condición de vulnerabilidad por dos motivos, por su condición de mujer y por el puesto de autoridad que ostenta el actor. Ello nos lleva a otro análisis que acredita el tino de la A Quo en su proveído, en una medida cautelar como la que nos ocupa se debe cumplir, para que se otorgue, tres requisitos: la apariencia de buen derecho, el peligro de la demora y la ponderación de intereses. La a quo estima que los dos primeros son acreditados, aunque el segundo parcialmente y el tercero considera no se cumple. En efecto se debe contrastar la tutela del interés del actor y el interés público que persigue la medida aplicada. En el presente caso, dado los antecedentes del caso, donde se sanciona un aparente acoso sexual que, como tal, no es más que una manifestación de violencia de genero, la eventual reinstalación del supuesto transgresor, pondría en riesgo no sólo a la víctima sino a otras potenciales personas que se podrían colocar en dicha situación, Debe ponderarse al respecto, que el actor es un docente que por su condición se encuentra en una posición de autoridad y de poder en relación con las personas que reciben los servicios de educación que el Estado, por su medio, brinda.[...]."</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Prestaciones laborales: Consideraciones sobre el beneficio denominado "food allowance" como salario en especie

<p>Tribunal de Apelación Civil y Trabajo Alajuela Sede Alajuela Materia Laboral</p> <p>Resolución N° 00002 - 2022</p> <p>Fecha de la Resolución: 07 de Enero del 2022 a las 3:50 p. m.</p> <p>Expediente: 20-000213-0639-LA</p> <p>https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1068690</p>	<p>"IV. A grandes rasgos, el recurrente protestó falta de análisis del documento denominado "Anexo A al Contrato de Trabajo por Tiempo Indefinido" y el testimonio de [...]. Respecto al documento citado, adujo que no se tomó en cuenta que el actor, al momento de suscribirlo, aceptó que el food allowance no tiene naturaleza salarial. En cuanto a la prueba testimonial, alegó que no se consideró la información relativa a ciertas características del beneficio aludido, tales como su pago general a todos los empleados de la empresa y su pago por día efectivamente trabajado (lo cual implica variaciones en los montos que cada mes se cancelan).V. Es cierto que el juez no se refirió al documento denominado "Anexo A al Contrato de Trabajo por Tiempo Indefinido". No obstante, se estima que dicha irregularidad carece de trascendencia. En efecto, dicho medio de prueba no tiene influencia en la solución del presente asunto. Nótese que el contrato mencionado se trata de un documento preparado unilateralmente por la parte empleadora, al cual se adhirió el trabajador. En las condiciones descritas, el hecho de que el documento establezca que el food allowance no posee naturaleza salarial -estipulación que a todas luces favorece a la parte patronal predisponente- no constituye un aspecto que restrinja o enerve los derechos del actor. Recuérdese que en materia laboral se aplica el principio de primacía de la realidad, de acuerdo con el cual prevalece la situación que ocurre en el terreno de los hechos sobre el contenido de los documentos que las partes suscriben. Por esta misma razón, es irrelevante el hecho de que, en los comprobantes de pago del salario, el food allowance se incluyera como un beneficio no salarial.VI. [...] Es cierto que el food allowance no se canceló como una suma fija mensual. No obstante, sí se pagó como un monto fijo por día efectivamente trabajado. Con todo, el hecho de que el beneficio se otorgara por día efectivamente trabajado es un indicativo de su naturaleza retributiva: solo si se laboraba el día, se cancelaba el food allowance. De esta forma, se daba una contraprestación por el servicio que se brindaba. Asimismo, del testimonio de [...] se desprende que este beneficio se le reconocía a todos los empleados de la empresa demandada. Eventualmente, dicha circunstancia podría hacer pensar que no se cumplió el requisito de atribución individual. Sin embargo, esta conclusión es incorrecta. En efecto, debe considerarse que a la generalidad de los empleados se les retribuía su trabajo efectivo diario con el reconocimiento del food allowance; siendo que existía una atribución individual para cada uno de ellos [...]."</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



PENAL

Medidas de Seguridad: Omisión de fundamentar la idoneidad de internar al encartado en una casa solidaria a cargo del CONAPDIS

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal III Circuito Judicial de Alajuela San Ramón

Resolución N° 00097 - 2022

Fecha de la Resolución: 08 de Febrero del 2022 a las 11:48 a. m.

Expediente: 18-000407-0559-PE

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1071259>

"III. [...] Otro error en el que incurre la Cámara de instancia, radica en que es ayuda la fundamentación en cuanto a la idoneidad de internar al encartado en una casa solidaria a cargo del CONAPDIS. Aquí es relevante indicar que la Sala Constitucional en el voto número 2010-17720, fue categórica al establecer que debe existir un centro que reúna los requisitos técnicos para albergar a las personas que han sido declaradas inimputables y que se les impone una medida de internamiento. Además, hay que recordar que esta decisión jurisdiccional fue la base para que se creara CAPEMCOL, como el centro que reúne las condiciones técnicas necesarias tanto a nivel de personal profesional como de infraestructura para albergar a las personas a las que se les ha impuesto una medida de seguridad y que requieren recibir un tratamiento curativo que solo puede ser brindando bajo la modalidad de internamiento. Al respecto, la sentencia evaluada ni siquiera hace un análisis con respecto a la naturaleza jurídica y fines de los hogares solidarios a cargo de CONAPDIS, y por qué este cumpliría con los fines que busca una medida de internamiento, el cual es necesariamente curativo o educativo, según lo dispone el numeral 101 del Código Penal. Precisamente, por tratarse de medidas curativas, el tiempo de internamiento debe ser el necesario para lograr el fin propuesto, que puede ser un espacio corto de tiempo, o uno más extenso, dependiendo de la evolución del padecimiento que presenta la persona, en otras palabras, responde a una necesidad de recibir un tratamiento terapéutico, o en caso de tratarse de un internamiento en un centro especializado que no sea de índole hospitalario, el fin que se busca es educativo.

Por las razones antes expuestas se declara con lugar el recurso de apelación interpuesto por la defensa. Se anula parcialmente el fallo, únicamente en lo que respecta a la imposición de la medida de seguridad de internamiento en un hogar solidario a cargo de CONAPDIS, extremo sobre el que se ordena el juicio de reenvío."



PENAL JUVENIL

Arresto domiciliario: Validez de ordenar que el arresto domiciliario de una persona menor de edad se cumpla en un albergue del Patronato Nacional de la Infancia

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal Juvenil II Circuito Judicial de San José

Resolución N° 00039 - 2022

Fecha de la Resolución: 24 de Febrero del 2022 a las 7:30 a. m.

Expediente: 21-000869-0062-PE

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1075129>

"II.-[...] Por otra parte, no es de recibo alegar la existencia de temores infundados de los funcionarios y población del albergue, prejuicios y falta de recursos administrativos, para que el Patronato Nacional de la Infancia, omita cumplir con lo ordenado por este tribunal y su deber de protección especial hacia la persona menor de edad [Nombre 001]. (adolescente de 17 años de edad), pues tanto el corpus iuris de la niñez y la adolescencia, como el mismo artículo 244 incisos a) y b) del Código Procesal Penal (de aplicación supletoria a la materia penal juvenil), autoriza ordenar el arresto domiciliario bajo la vigilancia, supervisión y custodia de la persona o institución que el tribunal disponga, quedando obligada a informar regularmente. A juicio de esta Cámara de Apelación, en este momento no existe razón fundada para denegar el acceso o la permanencia de la persona menor de edad [Nombre 001]. en el albergue del P.A.N.I., pues ese perfil de peligrosidad y de posible afectación emocional hacia los funcionarios y población, no pasa de ser un criterio bastante subjetivo y hasta especulativo, máxime si se toma en cuenta que en el expediente principal consta que durante la permanencia de [Nombre 001] en el Centro de Formación Juvenil Zurquí, no tuvo reportes de conflictos con las demás personas menores de edad y su condición de retardo mental leve, tampoco afectó su desenvolvimiento. Además, es menester hacer ver a la coordinadora del P.A.N.I. que la permanencia del joven imputado en el albergue del P.A.N.I., es temporal, incluso esta Cámara de Apelación, dejó abierta la posibilidad de que el mismo P.A.N.I. valore nuevamente y de forma expedita la situación familiar del joven [Nombre 001] . y de ser viable, se gestione la variación del lugar de cumplimiento del arresto domiciliario. En virtud de todo lo antes expuesto, se rechaza la gestión planteada por la señora Dinia Vallejos Badilla, en su condición de Coordinadora de la Oficina Local de Corredores del Patronato Nacional de la Infancia, debiendo acatar de forma inmediata lo ordenado por esta Cámara de Apelación, bajo la advertencia de incurrir en el delito de desobediencia a la autoridad, sin perjuicio de que el punto pueda ser objeto de nueva discusión ante el Juzgado Penal Juvenil de Ciudad Neily."



RESOLUCIONES INTERNACIONALES

El Centro de Información Jurisprudencial del Poder Judicial, tiene el agrado de presentar resoluciones destacadas, dictadas a nivel internacional, donde se analizan temas de relevancia jurídica. Para acceder al texto completo de la resolución se tiene la opción de utilizar el vínculo en la ficha, el cual lo direccionara a la página que sirvió como fuente de la información.

Asunto / Caso

Suspensión de la licencia de Ponta Grossa Ambiental Ltda en atención al principio de precaución
Brasil

Etiquetado: Daños y perjuicios

<https://judicialportal.informea.org/node/2510>

Resumen

El acusado obtuvo el permiso del gobierno brasileño para construir un vertedero en la ciudad de Ponta Grossa. Dos instituciones ambientales, actuando como querellantes, llevaron el caso ante la Corte Suprema de Justicia de Brasil. La pretensión de los querellantes se basó en que el contrato para la construcción del relleno sanitario puede causar “lesiones irreparables a la salud pública y el orden”. Los demandantes también alegaron que la construcción del vertedero era una violación del principio de precaución, ya que esto significaría que el vertedero se construirá sobre un acuífero subterráneo, que abastece a más de 300 pozos en la ciudad de Ponta Grossa. Por lo tanto, existe un riesgo inminente de daño grave al medio ambiente, un daño que será imposible reparar posteriormente, ya que habría consistir en la demolición del edificio, la enorme pérdida económica, sin mencionar la reparación del daño ambiental, con varias otras implicaciones de orden económico, social, sanitario y ambiental, si la decisión es reformada en la Corte Superior”. El juez está de acuerdo con el razonamiento recurrente que alega también existe un precedente judicial de esta demanda colectiva, que es la Sentencia SLS N° 1279/PR en la que se pronunció el entonces Presidente del Tribunal Superior de Justicia, Ari Pargendler. Por tanto, para la regla de la prórroga, la conclusión de este recurso debe ser la misma. “En materia ambiental, debe prevalecer siempre el principio de precaución, especialmente cuando se trata de aguas subterráneas. Nada hay que añadir sobre el valor de la calidad del agua, que ya se está haciendo pobre”.

Portal de Naciones Unidas. Global Judicial Portal. Para jueces por jueces en apoyo a temas ambientales. <https://judicialportal.informea.org/es>



CIRCULARES

En este apartado encontrará aquellas circulares de la Secretaría de la Corte Suprema de Justicia, publicadas en el Sistema Nexus en **ABRIL 2022**. Puede acceder al texto completo a través del Sistema Nexus por medio del icono de documento, o bien realizando la búsqueda avanzada seleccionado como tipo de información “Circulares de la Secretaría de la Corte”, número de documento y año.

NÚMERO	FECHA	TEMA	ASUNTO	NEXUS
061-22	05 de Abril del 2022 Fecha de Publicación: 26 de Abril del 2022	Caja Costarricense de Seguro Social Reitera: Circular de Secretaría de la Corte 167 del año 2018	Reiteración de la circular N° 167-2018; sobre “Ley N° 9578, para trasladar al Régimen no Contributivo de la C.C.S.S (RNC) recursos que provengan de proceso judiciales concluidos o abandonados por 10 años o más”.	 Ingrese al documento https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-8684
063-22	18 de Abril del 2022 Fecha de Publicación: 26 de Abril del 2022	Expedientes	Obligatoriedad de mantener las fases de los expedientes actualizadas. – A TODOS LOS DESPACHOS JUDICIALES DEL PAÍS QUE CONOCEN MATERIA DE VIOLENCIA DOMÉSTICA	 Ingrese al documento https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-8685
064-22	18 de Abril del 2022 Fecha de Publicación: 26 de Abril del 2022	Justicia Restaurativa	“Ruta de atención de casos de Justicia Restaurativa con participación de la Oficina de Nivel de Atención en Comunidad (ONAC) del Ministerio de Justicia y Paz”	 Ingrese al documento https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-8686
065-22	25 de Abril del 2022	Protocolos, Conflictos colectivos, Conflictos de interés	Protocolo de atención de gestión de conflicto de interés y Formulario de denuncias relacionadas con conflicto de interés.	 Ingrese al documento https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-8699
068-22	20 de Abril del 2022	Reglamentos Reitera: Circular de Secretaría de la Corte 159 del año 2018	Reiteración de la circular N° 159-2018, sobre los requerimientos y el procedimiento para solicitar la elaboración de proyectos de reglamentos en el Poder Judicial.-	 Ingrese al documento https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-8690



Circulares

070-22	21 de Abril del 2022	Sistemas Reitera: Circular de Secretaría de la Corte 158 del año 2017	Reiteración de la circular N° 158-2017, Entrega de clave a los usuarios para consulta de gestión en línea.-	 Ingrese al documento https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-8701
---------------	----------------------	--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Varios

AYÚDENOS A MEJORAR

Con el fin de mejorar el servicio que ofrece el Centro de Información Jurisprudencial, agradecemos hacernos llegar sus comentarios, dudas, oportunidades de mejoras y sugerencias:



jurisprudencia@poder-judicial.go.cr



2545-0121 / 2545-0123



+506 8828-1855



Anexo "A" II C.J.S.J.